Circolare n° 138 **Acerra, 26/06/2020**

AI DOCENTI
ATTI
SITO WEB

e p.c. al DSGA

OGGETTO: DOMANDA DI ACCESSO ALLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI – L. 107/2015 C. 129

Il Comitato di Valutazione, riunitosi il 16 aprile 2019, ha individuato i criteri per la valorizzazione dei docenti così come indicato nel comma 129 (punto 3 lettere a, b, c) della legge 107/2015, deliberando all'unanimità le sue scelte nel presente documento:

SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

PRINCIPI GENERALI PER LA FORMULAZIONE DEI CRITERI:

Trasparenza e accessibilità - Oggettività e differenziazione della valutazione dirigenziale

CRITERI DI CARATTERE GENERALE DI ACCESSO AL BONUS

Ogni docente in servizio a tempo indeterminato ha diritto ad accedere al bonus inteso come valore aggiunto rispetto alla ordinaria attività formativa.

Condizioni essenziali sono la documentabilità delle azioni facenti parte di una programmazione nota e condivisa, la coerenza con gli obiettivi del Piano di Miglioramento e del POF Triennale, e la loro ricaduta sull'efficacia del nostro curricolo.

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS

Al bonus si accede attraverso la presentazione della scheda per la valorizzazione del merito, da compilare unicamente in formato digitale e da inviare alla mail secondocircolo2014@gmail.com entro e non oltre il 10/07/2020. La scheda è in allegato alla presente comunicazione in formato word preimpostato.

L'attribuzione del bonus per il merito avverrà con una rilevazione della presenza/assenza dei descrittori indicati per ciascun indicatore delle aree previste dalla L.107/2015. Ciascun docente procederà ad un'autovalutazione nelle apposite caselle secondo i parametri indicati nella scheda.

Ovviamente tali rilevazioni dovranno essere debitamente documentate e supportate da materiali concreti come verbali di riunioni, nomine, prodotti di attività didattiche svolte con strategie innovative e relativi risultati ottenuti, analisi degli scarti del gap tra il prima e il dopo in merito ad azioni didattiche compensative, lavori di alunni attestanti i miglioramenti ottenuti rispetto alla pianificazione delle attività di recupero/potenziamento, partecipazione alla predisposizione, pianificazione, effettuazione di eventi, manifestazioni, attività di presentazione al territorio delle iniziative previste dal POF ecc.), iniziative a favore dei colleghi, e iniziative a favore delle famiglie.

Successivamente, il dirigente scolastico procederà alla valutazione della documentazione, alla validazione dei parametri ivi indicati, e all'attribuzione del merito. L'importo massimo attribuibile corrisponderà alla metà dell'importo relativo ad una mensilità media lorda, ispirandosi al principio fatto proprio dalla normativa che tende a valorizzare il "quid pluris" inteso come tempi aggiuntivi, disponibilità e capacita di risolvere le problematiche di tipo didattico organizzativo e formativo. L'importo massimo stabilito verrà diviso per il numero massimo dei descrittori, che rappresenterà il valore di riferimento, ottenendo così il valore economico unitario di ciascuna rilevazione. Il valore unitario sarà a sua volta moltiplicato per il totale del punteggio ottenuto da ogni singolo docente fino al contenimento della cifra totale attribuita all'Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rosaria Coronella
FIRMATO DIGITALMENTE

CORONELLA
ROSARIA
26.06.2020
11:50:09
UTC